

JORNADA. CLAVES EN LA GESTIÓN DEL ABSENTISMO

17 DE JUNIO DE 2026

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Directores de Recursos Humanos que tengan interés en desarrollar planes prácticos y efectivos para la gestión de ausencias.

Y todos aquellos directivos o mandos que gestionan personas y quieren optimizar sus recursos.

OBJETIVOS

La gestión de las ausencias continúa siendo uno de los desafíos que muchas empresas aún no han logrado resolver. Además, se trata de una situación que está empeorando de forma preocupante, ya que el nivel de absentismo no deja de aumentar.

Por ello, es necesario empezar a estudiar en profundidad las causas que influyen directamente en el absentismo laboral, con el objetivo de abordarlas, prevenirlas y reducir su impacto en la medida de lo posible.

El absentismo laboral debería gestionarse dentro de la organización mediante un sistema específico que incluya el análisis de la situación y permita aplicar medidas orientadas a disminuirlo.

La jornada tendrá como objetivo abordar y promover el análisis, reflexión y generación conjunta de conclusiones, transmitiendo a los asistentes las claves del proceso de gestión y no sólo la teoría y sus conclusiones

CONTENIDOS

1. Puesta en situación: definición absentismo, modelo OMS y rol de los implicados.
2. Conceptos clave para su gestión.
3. Herramientas de gestión y protocolos de actuación.
4. Puesta en común: conclusiones con participantes

JORNADA. CLAVES EN LA GESTIÓN DEL ABSENTISMO

17 DE JUNIO DE 2026

DURACIÓN

3 horas

FECHA

17 de junio de 2026

HORARIO

De 10:00 a 13:00 horas

LUGAR

Cámara Oficial de Comercio de Gran Canaria. C/ León y Castillo, 24

PONENTE.

SERGI RIAU. *Socio Director Solutia Global Health Solutions.*

Sergi Riau Urbano es un profesional especializado en salud laboral, gestión del absentismo y bienestar organizacional, con una trayectoria centrada en ayudar a las empresas a mejorar su productividad a través del cuidado de las personas.

Es Socio Director de Solutia Global Health Solutions (Solutia GHS), firma dedicada a la gestión de recursos humanos. A lo largo de su carrera ha trabajado en el diseño e implementación de modelos estratégicos de gestión del absentismo, combinando análisis de datos, seguimiento médico-laboral y políticas preventivas orientadas a reducir el impacto económico y organizativo de las bajas laborales. Su enfoque pone el acento no solo en el control del absentismo, sino también en la prevención, la promoción de la salud y la mejora del clima laboral como elementos clave para una empresa más sostenible.

Participa habitualmente como ponente en jornadas y foros especializados en RRHH y RRLL, colaborando con asociaciones profesionales y compartiendo buenas prácticas sobre cómo abordar el absentismo desde una perspectiva estratégica y no únicamente reactiva.

PRECIO

30,00 €